

DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO.

Docente: Francisco de Cillis

Unidad I

El trabajo humano.

Distintas modalidades en la historia. Trabajo autónomo y trabajo dependiente.

Derecho del Trabajo. Concepto. Distinción con otras ramas del derecho. Objeto. Fines.

Clasificación interna. Derecho privado del trabajo.

Unidad II

Fuentes del derecho del trabajo.

Concepto. Clasificación. Enunciación y contenido.

Aplicación temporal, espacial y material de las leyes laborales. Especial referencia a la L.C.T.

La Constitución Nacional como fuente del derecho del trabajo.

Jerarquía de las fuentes. Conflictos de fuentes.

Aplicación del derecho civil.

Unidad III

Principios del derecho del trabajo.

Funciones. Enunciación. Contenido y vigencia. Recepción por el derecho positivo.

Principio protectorio y reglas derivadas.

El principio de irrenunciabilidad en el derecho del trabajo. Evolución legislativa y jurisprudencial.

Unidad IV

Medios Técnicos Jurídicos del Derecho del Trabajo.

Concepto. Enunciación de los medios.

Orden Público y orden público laboral.

Fraude y simulación.

La desestimación de la personalidad jurídica en el derecho del trabajo.

Unidad V

Contrato de Trabajo. Concepto. Características. El contrato de trabajo como "llave" de acceso al sistema protectorio.

Eficacia normativa y eficacia constitutiva del contrato.

Contrato y relación de trabajo. Presunción del art. 23 L.C.T.

Diferenciación con otras figuras.

Unidad VI

Sujetos del contrato de trabajo.

El trabajador. Capacidad. El socio empleado.

El empleador. Empresa, explotación, establecimiento. Relevancia de estos conceptos.

Unidad VII

Intermediación e interposición laboral.

Régimen de contratación a través de empresas de servicios eventuales.

Unidad VIII

Subcontratación de obras y servicios. Régimen de responsabilidad.
Grupo económico. Supuestos de responsabilidad solidaria.

Unidad IX

Objeto del contrato de trabajo.
Contrato de objeto ilícito y de objeto prohibido.
Forma y prueba del contrato.
Libros y documentación del empleador.
Incumplimientos registrales y sus consecuencias legales.

Unidad X

Duración del contrato y modalidades contractuales.
Período de prueba.
Contrato a plazo fijo. Contrato eventual. Contrato por temporada. Contrato de aprendizaje. Pasantías. Otras modalidades.

Unidad XI

Derechos y deberes de las partes. Concepto.
Derechos y deberes del empleador. Enunciación.
Derechos y deberes del Trabajador. Enunciación. Contenido.

Unidad XII

Remuneración. Concepto.
Fuentes del salario.
Salario laboral y salario previsional. Prestaciones no salariales. Tipos de salario.
Extinción y protección de los créditos laborales
Pago del salario. Forma y plazo. Fondos de Garantía. Caducidad y prescripción.

Unidad XIII

Objeto del contrato de trabajo. Forma y prueba.
Jornada de trabajo.
Conceptos. Regulación. Tipos de jornada.
Excepciones a las limitaciones generales.
Trabajo extraordinario. Regulación. Cálculo del salario.
Pausas, descansos y licencias. Pausas diarias. Descanso semanal.
Licencia anual ordinaria.
Licencias especiales. Feriados y días no laborables.
Suspensiones de la prestación laboral por otras causas.

Unidad XV

Suspensiones.
Enfermedades inculpables. Concepto.
Regulación de la licencia. Reintegro al trabajo.
Distinción y relación con otros institutos.

Unidad XVI

Novación subjetiva del contrato de trabajo.
Transferencia y cesión de establecimiento.
Cesión de personal.

Unidad XVII

Extinción de la relación laboral. Concepto general.
Enunciación de los diversos modos de extinción.
Régimen del preaviso. Despido sin expresión de causa.

Unidad XVIII

Extinción por incumplimiento de una de las partes.
Injuria. Concepto. Caracterización y gravedad de la injuria.
Comunicación del despido.
Otras formas de extinción.
Indemnizaciones laborales y liquidaciones vinculadas con la extinción.

Unidad XIX

Clase práctica de extinción del contrato de trabajo.
Clase Práctica de Liquidaciones indemnizatorias.

Unidad XX

La salud del trabajo. Régimen de Accidente del Trabajo. Evolución Histórica.
Responsabilidad civil del empleador y de la ART.

Unidad XXI

Ley de Riesgos del Trabajo. Contingencias. Prestaciones. Situaciones cubiertas.

Fallos de estudio obligatorio para el primer parcial:

- “MADORRAN, Marta Cristina c/ ADMINISTRACION NACIONAL DE ADUANAS s/ Reincorporación” C.S.J.N. 3.5.2007
- “BARIAIN, Narciso c/ MERCEDES BENZ”, C.N.A.T., SALA VI, 14/12/85, D.T. 1985-B, pág. 1156.
- “PRINETTI, Jorge c/ BAGLEY”, C.N.A.T., SALA III, D.T. 2000 B, pág. 1427.
- “RODRÍGUEZ, Juan c/ COMPAÑÍA EMBOTELLADORA ARGENTINA S.A. y otro” C.S.J.N., 15/4/93, D.T. 1993 A, pág. 753.
- “BENITEZ, Horacio Osvaldo c/ PLATAFORMA CERO S.A. y otros” C.S.J.N. 22.12.09
- "DUQUELSY, Silvia c/ FUAR S.A." C.N.A.T., SALA III, D.T. 1998 A. , pág. 715.

Fallos de estudio obligatorio para el segundo parcial:

- “PEREZ C Disco S.A.”. C.S.J.N. 1.9.2009.
- CNAT 19/11/2009 “Tulosai, Alberto Pascual c/ Banco Central de la República Argentina”
- “AQUINO, Isacio c/ CARGO SERVICIOS INDUSTRIALES S.A.” C.S.J.N. 21/9/04, Jurisprudencia Argentina 2004-IV, Número Especial Pág. 52.