

PROGRAMA DE DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO.

(Adjunto Interino a cargo Horacio Las Heras)

BOLILLA I: CONCEPTO, CONTENIDO Y CARACTERES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO. ¿Cuál será el objeto de estudio de la materia? Diferencias con el derecho individual del trabajo. Principales instituciones del Derecho Colectivo. La perspectiva futura del Derecho del Trabajo y el rol del Derecho Colectivo. Tendencias.

BOLILLA II: ANTECEDENTES HISTORICOS. La organización política y los sistemas económicos. El capitalismo. La inserción del DT. Aspectos valorativos del capitalismo. Hacia dónde vamos. Origen y evolución del Derecho Colectivo. El movimiento Sindical. La evolución en la Argentina. El Corporativismo.

BOLILLA III: LA PROTECCION CONSTITUCIONAL. Historia constitucional desde 1810 a 1853. La constitución del 53. Su ideología dominante. La perspectiva de país a los ojos de los constituyentes. La reforma constitucional de 1949. Los derechos de segunda generación. Su importancia. La compatibilidad. La solución de Alexy. La reforma de 1994. Su importancia en la relación de los Derechos Humanos y al Derecho del Trabajo.

BOLILLA IV: LAS FUENTES DEL DERECHO COLECTIVO: Las normas nacionales y supranacionales. La organización internacional del Trabajo. Los Convenios Internacionales en relación al Derecho colectivo. Las Convenciones Colectivas de Trabajo. Los laudos. La voluntad de las partes. Reglamentos de empresa. Usos y Costumbres. Las Leyes. Decretos reglamentarios. Resoluciones ministeriales. Resoluciones de organismos paritarios. Jurisprudencia. Doctrina.

BOLILLA V: LA LIBERTAD SINDICAL: Concepto y contenido. Expresión individual. Expresión colectiva. La libertad sindical en las normas internacionales. Los Convenios 87 y 98 de la OIT. El Comité de libertad sindical. La libertad sindical en los instrumentos internacionales de Derechos Humanos. La libertad sindical en la legislación nacional.

BOLILLA VI: EL MODELO SINDICAL ARGENTINO. Evolución legislativa. El modelo sindical argentino. Sus rasgos característicos. El monopolio sindical. Sistemas comprados.

BOLILLA VII: CLASES Y TIPOS DE ORGANIZACIÓN SINDICAL. Tipología. Las formas o tipos de organización sindical en el ordenamiento argentino. Los niveles de organización sindical. Las clases de asociaciones sindicales. Las asociaciones gremiales simplemente inscriptas. Las asociaciones sindicales con personería gremial. Derechos exclusivos. Suspensión y pérdida de la personería gremial. Intervención.

BOLILLA VIII: AUTONOMIA COLECTIVA INTRINSECA: Estatutos. Patrimonio. Fundación y gobierno del sindicato. Libertad sindical y democracia interna.

BOLILLA IX: LA REPRESENTACION SINDICAL. La representación sindical en el modelo argentino. Capacidad y representación de las asociaciones gremiales de empleadores. Suspensión y retiro de la personería gremial. Intervención de las asociaciones sindicales. Disolución de la asociación sindical.

BOLILLA X: LA REPRESENTACION SINDICAL EN LA EMPRESA. Distintos tipos de representantes. Funciones. Revocabilidad de los mandatos. Representación ante el empleador y la autoridad administrativa del trabajo. Derechos y facultades. Tutela de la representación sindical. Sujetos. Contenido de la protección. Los requisitos. La tutela y los diversos modos de extensión del contrato de trabajo. Acción de exclusión. Acción de reinstalación.

BOLILLA XI: CONFLICTOS DE ENCUADRAMIENTO SINDICAL. PRACTICAS DESLEALES. Concepto de conflictos de encuadramiento. Otros encuadramientos. Origen del conflicto. Presupuestos para la resolución de las controversias. Procedimiento de encuadramiento sindical. Efectos de la resolución que pone fin al conflicto. Intersindical. Vía asociacional. Intervención del MT. Acción y recurso. Practicas desleales. Concepto. Antecedentes. Sujetos titulares. Órganos jurisdiccionales. Sanciones.

BOLILLA XII: LAS ORGANIZACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES. Titularidad del interés colectivo. Tipología de las organizaciones profesionales. Regulación jurídica. Diferencias con las asociaciones sindicales. Las Asociaciones de empleadores en el ámbito de las relaciones laborales en la Argentina. Criterios para medir la representatividad. Funciones y medios de acción de la Asociaciones de empleadores. Lock out patronal. Participación institucional y diálogo.

BOLILLA XIII: DERECHO DE LA NEGOCIACION COLECTIVA. Concepto. Objeto. Contenido. Sujetos. Principios del derecho de la Negociación Colectiva. Genéricos y propios. Fuentes. Funciones. Marco necesario del sistema de Negociación Colectiva.

BOLILLA XIV: CONVENIOS COLECTIVOS DEL TRABAJO. Concepto. Naturaleza jurídica. Las partes. Las normas. Procedimiento para la negociación. Iniciación. Integración de la comisión negociadora. Conflictos colectivos convencionales. Aprobación. Requisitos formales. Homologación o registro. Tipos de cláusulas. Vigencia y ultraactividad. Comisiones paritarias. Ámbito de negociación. Articulación de convenios. Orden de prelación.

BOLILLA XV: EL CONFLICTO. Conflicto social y el ordenamiento jurídico. Concepto. El problema de la sociedad industrial. La inmanencia del conflicto en la economía capitalista. El conflicto laboral.

BOLILLA XVI: LA HUELGA. Definición. La garantía constitucional. La huelga en los convenios internacionales. Concepto jurídico. Construcción del concepto. Reglamentación. Titularidad del derecho. Formas de ejercicio. La legalidad e ilegalidad de la huelga. La huelga en los servicios esenciales.

BOLILLA XVII: MODALIDADES DEL CONFLICTO LABORAL. Tipos. Características. La autocomposición. Medios de solución del conflicto laboral. Sistema de prevención y composición de conflictos. Procedimiento de conciliación obligatoria.