

**PROGRAMA DERECHO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE
TRABAJO
LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO**

CATEDRA DRA. AMANDA B. CAUBET

CAPITULO 1: EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.

1.1. CONCEPTO.

1.2. CONTENIDO.

1.3. INTERRELACIONES ENTRE EL DERECHO INDIVIDUAL Y EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.

1.4. EL PRINCIPIO PROTECTORIO EN EL ÁMBITO DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.

1.5. EVOLUCIÓN HISTÓRICA

1.6. ETAPA DE REPRESIÓN.

1.7. ETAPA DE TOLERANCIA.

1.8. ETAPA DE RECONOCIMIENTO.

A) LA CONSAGRACIÓN LEGAL.

B) LA LABOR DE LA OIT.

C) LA CONSAGRACIÓN CONSTITUCIONAL.

D) LA INFLUENCIA DE LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA.

E) LAS DOCTRINAS FILOSÓFICAS Y POLÍTICAS IMPERANTES EN LA ÉPOCA.

F) CONCLUSIONES.

1.9. EVOLUCIÓN HISTÓRICA EN LA REPÚBLICA ARGENTINA.

1.10. EL CARÁCTER INSTRUMENTAL DEL DERECHO COLECTIVO RESPECTO DEL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO.

1.11. LOS SUJETOS DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO.

A) LOS TRABAJADORES Y LAS ASOCIACIONES SINDICALES.

B) EL RÉGIMEN DE LAS SANCIONES SINDICALES A LA LUZ DE LOS FALLOS "ATE" Y "ROSSI" DE LA C.S.J.N.

C) LA MISIÓN DE LAS ASOCIACIONES EN LA GESTIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

D) LOS EMPLEADORES Y LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES.

E) EL ESTADO.

1.12. LAS FUENTES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO..

A) LA CONSTITUCIÓN NACIONAL.

B) LOS TRATADOS INTERNACIONALES CON JERARQUÍA CONSTITUCIONAL.

C) LOS CONVENIOS DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO.

D) LA LEGISLACIÓN.

E) LOS DECRETOS REGLAMENTARIOS.

F) OTRAS FUENTES.

GUÍA DE ANÁLISIS:

CUADROS SINÓPTICOS:

CAPITULO II: LAS ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

2.1. ETIMOLOGÍA Y DEFINICIÓN

2.2. DISTINTOS SISTEMAS

2.3. LA LIBERTAD SINDICAL

A) CONCEPTO

B) LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL: AFILIACIÓN Y DESAFILIACIÓN

C) LOS CONVENIOS 87 Y 98 DE LA OIT, LA LIBERTAD SINDICAL Y LAS CLÁUSULAS SINDICALES.

D) LA AFILIACIÓN OBLIGATORIA Y LAS CLÁUSULAS SINDICALES.

2.4. DERECHOS SINDICALES DE LOS TRABAJADORES EN LA LEY 23,551

A) DERECHOS DE REUNIÓN, PETICIÓN Y LIBRE ELECCIÓN

B) DERECHO DE PETICIONAR.

C) DERECHO DE PARTICIPACIÓN EN LA VIDA INTERNA (VER: ARTS. 8º Y 14, LEY 23.551)

2.5. PRINCIPIO DE NO-DISCRIMINACIÓN

2.6. DEMOCRACIA SINDICAL

2.7. ACCIÓN SINDICAL

2.8. AUTONOMÍA SINDICAL

A) CONCEPTO. GENERALIDADES.

B) INDEPENDENCIA DEL SINDICATO FRENTE A LOS EMPLEADORES

C) SINDICATOS AMARRILLOS

2.9. ESTRUCTURA SINDICAL. TIPOS DE ORGANIZACIÓN

A) EVOLUCIÓN EN NUESTRO PAÍS

2.10. UNIDAD Y PLURALIDAD SINDICAL. EL OTORGAMIENTO DE PERSONERÍA GREMIAL AL SINDICATO MÁS REPRESENTATIVO.

A) EL INTERÉS COLECTIVO

2.11. LA ESTRUCTURA SINDICAL Y EL PRINCIPIO DE CONCENTRACIÓN EN LA ARGENTINA.

2.12. CLASES DE SINDICATOS

2.13. ORGANIZACIÓN PIRAMIDAL

2.14. LIBERTAD Y CONCENTRACIÓN SINDICAL EN LA LEY 23.551

2.15. ACCIÓN GREMIAL Y ORGANIZACIÓN SINDICAL

2.16. LA EMPRESA Y EL SINDICATO

2.17. ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL DE LA LEY

CAPITULO III: ORGANIZACIÓN INTERNA DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES

3.1. AFILIACIÓN Y DESAFILIACIÓN

3.2. ESTATUTOS

3.3. RÉGIMEN AL CUAL DEBEN AJUSTARSE LOS ESTATUTOS

A) CONTENIDOS. DERECHOS DE LOS AFILIADOS.

B) CANCELACIÓN DE LA AFILIACIÓN Y SUSPENSIÓN DE LA AFILIACIÓN

3.4. DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

3.5. ÓRGANOS DIRECTIVOS

3.6. ASAMBLEAS O CONGRESOS

3.7. ASOCIACIONES SIMPLEMENTE INSCRIPTAS. DERECHOS Y OBLIGACIONES

3.8. ASOCIACIONES CON PERSONERÍA GREMIAL

3.9. DERECHOS EXCLUSIVOS DEL SINDICATO CON PERSONERÍA

GREMIAL

3.10. ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y SOCIALES DEL SINDICATO.

3.11. RESPONSABILIDAD DEL SINDICATO POR DAÑOS PROVENIENTES DE LA ACCIÓN SINDICAL

CAPITULO IV: LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA

4.1. FUNCIONES

4.2. REQUISITOS

4.3. SISTEMA DE ELECCIÓN Y REMOCIÓN

4.4. DERECHOS

4.5. NÚMERO DE REPRESENTANTES

4.6. LA FUNCIÓN DE LOS DELEGADOS Y LA TUTELA DE LOS INTERESES Y DERECHOS DE LOS TRABAJADORES: LÍMITES AL PODER DE DIRECCIÓN

4.7. GUÍA DE ANÁLISIS

4.8. BIBLIOGRAFÍA

CAPITULO V: LA TUTELA SINDICAL

5.1. LA LEY 23.551 Y LOS ALCANCES DE LA TUTELA DE LA ACCIÓN SINDICAL

A) LA ACCIÓN DE AMPARO SINDICAL PREVISTA POR EL ARTÍCULO 47 DE LA LEY

B) LA ESTABILIDAD DE LOS REPRESENTANTES GREMIALES

1. Alcances

2. Requisitos

3. Cese de las actividades del establecimiento: caída de la tutela

4. La acción de exclusión de la tutela sindical

5. Prescripción de las acciones por cobro de indemnización

5.2. LAS PRÁCTICAS DESLEALES

A) CONCEPTO Y CARACTERES. LA ENUMERACIÓN LEGAL

B) LA QUERRELLA POR PRÁCTICAS DESLEALES

C) SANCIONES

5.3. GUÍA DE ANÁLISIS

CAPITULO VI: LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN DE LA LEY SINDICAL

6.1. FACULTADES

6.2. LIMITACIÓN LEGAL DE LA INTERVENCIÓN DEL MT. S.S. EN LA VIDA DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES

6.3 EL CONTROL ADMINISTRATIVO DEL M.T.S.S.Y EL ACCESO A LA JURISDICCIÓN

6.4. LAS CUESTIONES SOBRE ENCUADRAMIENTO SINDICAL Y LOS CONFLICTOS INTERSINDICALES E INTRASINDICALES

6.5. LAS ACCIONES JUDICIALES CONTRA LAS RESOLUCIONES DEFINITIVAS DEL M.T.S.S. COMPETENCIA ORIGINARIA DE LA CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO

CAPITULO VII: CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

7.1. CONCEPTO Y ANTECEDENTES

7.2. FUNCIÓN SOCIAL, POLÍTICA Y ECONÓMICA

7.3. PRINCIPIOS GENERALES DE APLICACIÓN.

7.4. LA LEY 14.250

- A) DEFINICIÓN Y CARACTERIZACIÓN LEGAL
- B) AJUSTE A LAS NORMAS LEGALES
- C) MODIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO POR LOS CONTRATOS INDIVIDUALES
- D) VIGENCIA, PUBLICACIÓN Y REGISTRACIÓN
- E) FALTA DE REPRESENTATIVIDAD ULTERIOR DE LA ASOCIACIÓN DE EMPLEADORES
- F) ÁMBITO TERRITORIAL Y FUNCIONAL
- G) REQUISITOS FORMALES
- H) HOMOLOGACIÓN MINISTERIAL. EFECTOS
- I) EL PRINCIPIO DE ULTRACTIVIDAD DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO Y LAS NUEVAS DISPOSICIONES LEGALES
- J) LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO COMO FUENTE DE DERECHOS
- K) RELACION ENTRE C.C.T. Y CONTRATADO INDIVIDUAL: CUMPLIMIENTO OBLIGATORIO DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS HOMOLOGADAS
- L) CLÁUSULAS ESPECIALES QUE LA FAVOREZCAN A LOS AFILIADOS AL SINDICATO PACTANTE
- M) FACULTAD DEL M.T. DE EXTENDER A OTRAS ZONAS LA APLICACIÓN DE UN CONVENIO
- N) FACULTADES DE LAS PARTES COLECTIVAS AL MOMENTO DE EXTINCIÓN DE VIGENCIA DEL CONVENIO
- 7.5. ÁMBITO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA
- 7.6. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES
- 7.7. PRELACIÓN DE NORMAS
- 7.8. CONVENIO DE EMPRESAS EN CRISIS
- 7.9. FOMENTO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
- 8.0. PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
- 8.1. CONVENIOS COLECTIVOS EN CASO DE CONCURSO PREVENTIVO
- 8.2. LAS COMISIONES NEGOCIADORAS Y LAS COMISIONES PARITARIAS
 - A) FUNCIONES Y FACULTADES
 - B) CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN PARITARIA
 - C) FUNCIONES COMPLEMENTARIAS
 - D) COMPETENCIA
- 8.3. EJECUCIÓN DEL ACUERDO
 - A) AUTORIDAD DE APLICACIÓN
 - B) DELEGACIÓN DE COMPETENCIA

GUÍA DE ANÁLISIS

CAPITULO VIII: CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

LA LEY 14.786 DE CONCILIACIÓN OBLIGATORIA Y ARBITRAJE VOLUNTARIO

- 8.1. AUTOTUTELA COLECTIVA. GENERALIDADES
- 8.2. LOS CONFLICTOS
- 8.3. EL ESTADO ANTE LA HUELGA
- 8.4. EL CONCEPTO DE. HUELGA
- 8.5. HUELGAS ATÍPICAS

- 8.6. LA HUELGA Y LA LIBERTAD SINDICAL. LA O.I.T.
- 8.7. HUELGA Y CONVENIOS COLECTIVOS

- 8.8. EL DERECHO DE HUELGA EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL Y EN LOS FALLOS DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACIÓN
- 8.9. LAS PROVINCIAS Y LA REGLAMENTACIÓN DE LA HUELGA
- 8.10. MEDIOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS: LAS LEYES 14786 Y 16.936
 - A) LA LEY 14.786 DE CONCILIACIÓN OBLIGATORIA Y ARBITRAJE VOLUNTARIO
 - B) JURISPRUDENCIA DE LA CÁMARA ARGENTINA DE APELACIONES DEL TRABAJO Y TRIBUNALES PROVINCIALES
 - C) LA LEY 16.936
- 8.11. TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA
- 8.12. LOS FINES DE LA HUELGA
- 8.13. HUELGA DE SOLIDARIDAD
- 8.14. TRABAJO A DESGANO, TRABAJO A REGLAMENTO, HUELGA DE BRAZOS CAÍDOS
- 8.15. HUELGA CON OCUPACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO
- 8.16. HUELGA POLÍTICA
- 8.17. HUELGA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS
- 8.18. GUARDIAS O PIQUETES
- 8.19. JURISPRUDENCIA SOBRE LA LEGITIMIDAD DE LA HUELGA
- 8.20. DECLARACIÓN DE LEGALIDAD DE LA HUELGA POR LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN. JURISPRUDENCIA
- 8.21. FORMA TEMPORAL QUE PUEDEN ASUMIR LAS HUELGAS: EL DERECHO DE HUELGA Y LOS PAROS INTERMITENTES
- 8.22. EL DAÑO EN LA HUELGA Y EN LOS PAROS INTERMITENTES
- 8.23. EFECTOS CONTRACTUALES
 - A) SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
 - B) PRIVACIÓN DEL SALARIO
- 8.24. HUELGA Y DESPIDO
- 8.25. DECLARACIÓN DE ILEGALIDAD DE LA HUELGA POR LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN.

- 8.26. LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES
 - A) NOCIÓN DE SERVICIO ESENCIAL
 - B) RESTRICCIONES A LA PROHIBICIÓN DE LA HUELGA
 - C) LA REGULACIÓN EN NUESTRO PAÍS: LA LEY 25.877
 - D) EL DERECHO REGLAMENTARIO
- 8.27. LOCKOUT
- 8.28. GUÍA DE ANÁLISIS

BIBLIOGRAFÍA:

Amanda B. Caubet — “Trabajo y Seguridad Social”. Ed. La Ley.
2019. TRATADO DEL DERECHO DEL TRABAJO .Juan C. Fernández Madrid
Leyes Fundamentales del Trabajo”. Ed. La Ley. J.C. Fernández Madrid,
Amanda Caubet, Diego Fernández Madrid. Jurisprudencia